

АДМИНИСТРАЦИЯ ИТУМ-КАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Муниципальное учреждение «Управление дошкольного образования
Итум-Калинского муниципального района»
(МУ «УДО Итум-Калинского муниципального района»)

ИТОН-КХАЪЛЛА МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ
«Итон-Кхаълла муниципальни кюштан школал хьалхарчу дешаран урхалла»
Муниципальни учреждени

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции Муниципального
учреждения «Управление дошкольного образования Итум-Калинского
муниципального района»

от 12.04.2018

№ 02

с. Итум-Кали

Присутствовали: Ацаева Т.Д. - председатель комиссии, директор;
Ацаева Л.Д. – секретарь, главный специалист;
Член комиссии: Пацаригова Р.У. – главный специалист (главный бухгалтер).

Приглашены на заседание комиссии руководители дошкольных учреждений

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Обсуждение письма Министерства труда и социальной защиты РФ (далее – Минтруд) от 13 ноября 2015 г. N 18-2/10/П-7073 "О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения"

СЛУШАЛИ:

Ацаеву Т.Д.-начальника:

В письме от 13 ноября 2015 г. N 18-2/10/П-7073 Минтруд поясняет, что исходя из анализа правоприменительной практики взыскания в виде увольнения служащего с государственной службы в связи с утратой доверия применялись два случая:

- сокрытие доходов, имущества, источники происхождения которых служащий не мог пояснить, или стоимость которых не соответствовало его доходам;
- значительного завышения служащим общей суммы доходов, вкладов в банках и иных кредитных организациях либо полученных кредитов с целью финансового обоснования сделок по приобретению земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг;
- указание недостоверной цены сделки в разделе 2 справки о доходах,

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее-справка) для придания видимости соответствия расходов служащего его доходам;

- сокрытия факта наличия банковских счетов, движение денежных средств по которым в течение отчетного года не могло быть объяснено исходя из доходов служащего;
- сокрытия информации о фактах получения доходов от продажи имущества по цене существенно выше рыночной;
- сокрытия информации о фактах получения кредитов на льготных условиях от банков и иных кредитных организаций, в отношении которых служащий выполнял функции государственного (муниципального) управления;
- иных обстоятельств, наличие которых могло вызвать объективные сомнения в правомерности полученных доходов или приобретении на законные доходы имущества, информация о которых была неполной либо недостоверной.

Полный обзор ситуаций, которые могут быть расценены как значительные проступки, влекущие увольнение служащего в связи с утратой доверия, представлен в приложении N 1 к письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 ноября 2015 г. N 18-2/10/П-7073 "О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения".

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению
2. Всем присутствующим вручить копии Министерства труда и социальной защиты РФ (далее – Минтруд) от 13 ноября 2015 г. N 18-2/10/П-7073 "О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения"

Председательствующий



Т.Д.Ацаева

Секретарь



Т.Д.Ацаева